**ПРОЕКТ**

**ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ЧЕРНСКИЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 12.03.2025 № 184**

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Чернский район от 14.02.2023 № 120 «Об организации наставничества в администрации муниципального образования Чернский район»

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ   
«О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» указом Губернатора Тульской области от 22 августа 2022 года «О наставничестве в органах исполнительной власти Тульской области и аппарате правительства Тульской области», руководствуясь Уставом муниципального образования Чернский район, администрация муниципального образования Чернский район ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Чернский район от 14.02.2023 № 120 «Об организации наставничества в администрации муниципального образования Чернский район» следующие изменения:

1.1. Пункт 11 приложения № 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«11. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Муниципальный служащий имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.»

1.2. Пункт 26 приложения № 2 к постановлению изложить в следующей редакции:

«26. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.»

2. Сектору муниципальных услуг и информационных технологий администрации муниципального образования Чернский район разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Чернский район: https://chernskij-r71.gosweb.gosuslugi.ru/).

3. Постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2025 года.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава администрации**  **муниципального образования**  **Чернский район** | **В.А. Белошицкий** |

Исп.: Юдкина Ирина Юрьевна

Отдел по кадровой работе администрации МО Чернский район

Начальник

kadry.chern@tularegion.org

Тел.: 8(48756) 2-13-16