|  |
| --- |
| **Тульская область** |
| **Муниципальное образование Чернский район** |
| СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ |
| Решение |
|  |
| **от 29 марта 2017 года** | № 31-141 |

**Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном образовании Чернский район**

**(с изменениями от 16.03.2018 № 39-175)**

В соответствии с Законом Тульской области от 26.01.2017 № 3-ЗТО «О внесении изменений в Закон Тульской области «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Тульской области» и статью 1 Закона Тульской области «О соотношении должностей муниципальной службы в Тульской области и должностей государственной гражданской службы Тульской области», на основании Устава муниципального образования Чернский район, Собрание представителей муниципального образования Чернский район

решило:

1. Утвердить Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном образовании Чернский район (Приложение).

2. Квалификационное требование для замещения должностей муниципальной службы высшей и главной групп должностей муниципальной службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей муниципальной службы, и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности муниципальной службы до дня вступления в силу настоящего решения, в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы.

3. Признать утратившим силу решение Собрания представителей МО Чернский район от 27.11.2008 № 38-314 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном образовании Чернский район и администрации муниципального образования Чернский район».

4. Разместить решение на официальном сайте муниципального образования Чернский район.

5. Обнародовать настоящее решение в установленном порядке.

6. Решение вступает в силу со дня его обнародования.

|  |  |
| --- | --- |
| **Заместитель председателя Собрания представителей муниципального образования Чернский район** | **В.А. Зайцев** |
|  |  |

Приложение

к решению Собрания представителей МО Чернский район от 29.03.2017 № 31-141

**Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном образовании Чернский район**

**1. Общие положения**

1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе Типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в Тульской области.

Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Тульской области определяются в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

**2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования**

1. Для замещения высших и главных должностей муниципальной службы необходимо иметь высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры;

2. Для замещения ведущих должностей муниципальной службы необходимо иметь высшее образование;

3. Для замещения старших и младших должностей муниципальной службы необходимо иметь среднее профессиональное образование.

**3. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки в зависимости от группы должностей муниципальной службы**

1. Для высших должностей муниципальной службы предусматривают стаж муниципальной службы не менее четырех лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет.

2. Для главных должностей муниципальной службы предусматривают стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

3. Для главных и ведущих должностей муниципальной службы контрольно-счетного органа муниципального образования предусматривают стаж работы в области экономики и финансов не менее трех лет.

4. Для ведущих, старших и младших должностей муниципальной службы не предусматривают требования к стажу.

5. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения старших должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

6. При исчислении стажа муниципальной службы для замещения должности муниципальной службы в указанный стаж включаются периоды замещения должностей федеральной государственной гражданской службы, государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов, государственных должностей, муниципальных должностей, должностей муниципальной службы и иных должностей в соответствии с федеральными законами.

7. В случае, если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

8. В случае, если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.