|  |
| --- |
| **Тульская область** |
| **Муниципальное образование Липицкое Чернского района** |
| **Собрание депутатов****третьего созыва****7-е очередное заседание**  |
| **РЕШЕНИЕ** |
|  |
| **От 29 марта 2024 года** |  **№ 7-24** |

**О внесении изменений**

**в решение Собрания депутатов муниципального образования Липицкое Чернского района от 30.03.2022 года № 44-132**

**«Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Администрации муниципального образования Липицкое Чернского района»**

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 8 части 10 статьи 35 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 22 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 1-1 Закона Тульской области от 17.12.2007 г. № 930- ЗТО «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы Тульской области», постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2024 г. № 70 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 14.11.2017 г. № 538 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетном органе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления Тульской области»», на основании статьи 29 Устава муниципального образования Липицкое Чернского района, Собрание депутатов муниципального образования Липицкое Чернского района **РЕШИЛО:**

1. Внести в решение Собрания депутатов муниципального образования Липицкое Чернского района от 30.03.2022 года № 44-132 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Администрации муниципального образования Липицкое Чернского района» следующие изменения:

1) **В Приложении:**

2) **подпункт 3.2 пункта 3** изложить в следующей редакции:

«3.2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих:

|  |  |
| --- | --- |
| **Должности муниципальной службы** | **Размер должностного оклада****(рублей в месяц)** |
| Группа высших должностей муниципальной службы |
| Глава местной Администрации | 19072 |
| Заместитель главы местной Администрации | 13686 |
| Группа главных должностей муниципальной службы |
| Начальник сектора | 8974 |
| Группа ведущих должностей муниципальной службы |
| Консультант  | 7908 |
| Группа старших должностей муниципальной службы |
| Главный специалист | 7591 |

»;

3) **подпункт 4.2 пункта 4** изложить в следующей редакции:

«4.2. Муниципальному служащему, замещающему должность главы Администрации муниципального образования Липицкое Чернского района, ежемесячные выплаты, предусмотренные подпунктами б, в, д пункта 4.1 настоящего приложения, могут быть установлены в следующих размерах:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет – до 30 процентов включительно вне зависимости от имеющегося стажа муниципальной службы;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – до 180 процентов от должностного оклада включительно;

в) ежемесячное денежное поощрение – до 200 процентов от должностного оклада включительно.»;

4) **пункт 7** изложить в следующей редакции:

«**7. Нормативы формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципального образования Липицкое Чернского района**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование муниципального образования** | **Норматив формирования расходов на содержание органов местного самоуправления** |
| МО Липицкое Чернского района | 72,0 |

».

2. Разместить настоящее решение на официальном сайте муниципального образования Чернский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (https://chernskij-r71.gosweb.gosuslugi.ru/).

3. Решение вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2024 года.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава муниципального образования Липицкое Чернского района** |  **Н.В. Никишова** |