****

**Тульская область**

**Муниципальное образование**

**Чернский район**

**Ревизионная комиссия**

**муниципального образования**

**Чернский район**

301090, РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ, ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ, п. Чернь, ул. К.

Маркса, дом 31, Тел/факс (48756)-2-10-40

**Заключение**

**по результатам финансово-экономической экспертизы проекта решения Собрания представителей МО Чернский район**  «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального образования Чернский район**»**

п.Чернь от 21 июля 2023 года

 В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 9 Положения о Ревизионной комиссии муниципального образования Чернский район, утвержденного решением Собрания представителей муниципального образования Чернский район от 30.06.2010 №13-89 (с изменениями и дополнениями), пунктом 1.5. Плана работы Ревизионной комиссии муниципального образования Чернский район на 2023 год утвержденного Распоряжением председателя Ревизионной комиссии МО Чернский район от 28.12.2022 г № 166-р проведена финансово-экономическая экспертиза **проекта Решения Собрания представителей МО Чернский район «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального образования Чернский район» (далее –Проект Решения).**

 Проект Решения внесен в Собрание представителей МО Чернский район 20 июля 2023 года и направлен в Ревизионную комиссию для экспертизы **20 июля**  **2023** (сопроводительное письмо от 18.07.2023 №2)года вместе с проектом предоставлены:

-пояснительная записка к проекту Решения;

-финансово –экономическое обоснование к проекту Решения с расчетами;

-перечень нормативных документов, утрачивающих силу в результате принятия Проекта Решения;

- проект постановления администрации МО Чернский район «Об утверждении нормативов предельной численности работников муниципального казенногоучреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального образования Чернский район»**;**

-распоряжение администрации МО Чернский район от 05.07.2022 №79-р «Об утверждении плана мероприятий (Дорожная карта) по централизации бухгалтерского (бюджетного), налогового, статистического учета и составления отчетности в органах местного самоуправления и (или) муниципального учреждения (района, округа)»;

-распоряжение администрации МО Чернский район от 28.03.2023 №27-р «О внесении изменений в распоряжение администрации МО Чернский район от 05.07.2022 №79-р «Об утверждении плана мероприятий (Дорожная карта) по централизации бухгалтерского (бюджетного), налогового, статистического учета и составления отчетности в органах местного самоуправления и (или) муниципального учреждения (района, округа)»;

-постановление правительства Тульской области от 11.11.2021 №747 «Об утверждении условий и порядка оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области, осуществляющих централизованное ведение бухгалтерского учета;

- методические рекомендации по формированию штатного расписания ГКУ (МКУ) Централизованная бухгалтерия;

- решение Собрания представителей МО Чернский район от 27.12.2016 г «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности системы образования» муниципального образования Чернский район (и вносимые в него изменения);

-постановление администрации МО Чернский район от 13.01.2017 №6 «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального образования Чернский район».

 Финансово-экономическая экспертиза (далее – экспертиза) проведена в соответствии с действующими положениями муниципальных правовых актов муниципального образования Чернский район (далее – муниципального района) с учетом норм и требований федерального и регионального законодательства в рамках компетенции, установленной Положением о Ревизионной комиссии МО Чернский район.

**По результатам проведенной экспертизы Ревизионная комиссия сообщает следующее:**

 Согласно статьи 144 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее- ТК РФ)системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников муниципальных учреждений устанавливаются в муниципальных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

 Согласно подпункта 12 пункта 2 статьи 23 Устава МО Чернский район к полномочиям Собрания представителей МО Чернский район относится **установление системы оплаты труда** работников муниципальных учреждений и порядка ее применения.

 В соответствии с пунктом 11 статьи 27 Устава МО Чернский район и во исполнение распоряжения администрации МО Чернский район от 05.07.2022 №79-р «Об утверждении плана мероприятий (Дорожная карта) по централизации бухгалтерского (бюджетного), налогового, статистического учета и составления отчетности в органах местного самоуправления и (или) муниципального учреждения (района, округа), Администрацией МО Чернский район разработано новое Положение об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального образования Чернский район» (далее – Положение). Согласно пояснительной записки, приложенной к Проекту Решения, пересмотр Положения об условиях оплаты труда работников МКУ «Централизованная бухгалтерия муниципального образования Чернский район» связан с созданием единой межотраслевой централизованной бухгалтерии с изменением организационных условий труда, в связи с которыми невозможно сохранить прежние условия оплаты труда (ч.1 ст.74 ТК РФ, п.21 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 №2).

Положением предусмотрены семь разделов в том числе:

- Общие положения (1раздел);

- Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения (2 раздел);

- Порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера (3 раздел);

- Порядок и условия установления выплат компенсационного характера (4 раздел);

- Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера (5 раздел);

-Другие вопросы оплаты труда (6 раздел);

- Размеры формирования фонда оплаты труда работников Учреждения (7 раздел).

Все разделы Положения не противоречат требованиям ТК РФ (статьям 22, 129, 135, 144-145, 149-151, 191 ТК РФ) и постановлению правительства Тульской области от 11.11.2021 №747 «Об утверждении условий и порядка оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области, осуществляющих централизованное ведение бухгалтерского учета.

Пунктом 2.1. Положения устанавливаются должностные оклады работников Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

Во исполнение Распоряжения администрации МО Чернский район от 06.07.2023 г №56-р «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений (организаций) МО Чернский район, размеры должностных окладов в Положении отражены с учетом индексация должностных окладов с 01 октября 2023 года на 6,1 процентов.

Согласно финансово- экономического обоснования приложенного к проекту Решения – создание единой централизованной бухгалтерии позволит повысить уровень открытости и прозрачности бюджетного процесса муниципальных учреждений Чернского района. **Ожидаемые результаты от создания единой централизованной бухгалтерии:**

-повышение качества ведения учета и составления отчетности на основе единой методологии;

-автоматизация бюджетного (бухгалтерского) учета на основе современных программ и технологий;

-повышение прозрачности учетных процессов с использованием единой базы данных;

-решение проблемы кадрового дефицита;

- автоматизация кадрового учета.

**Ожидаемый экономический эффект:**

- сокращение затрат на ведение учета путем оптимизации численности сотрудников;

-сокращение количества площадей, занимаемых бухгалтерскими службами, переданными на обслуживание в единую централизованную бухгалтерию;

- сокращение затрат на оплату консультационных услуг на 150,0 тыс. рублей;

- сокращение затрат на поддержку, эксплуатацию информационных систем, а также обслуживания автоматизированных рабочих мест на 200,0 тыс. рублей.

Формирование фонда оплаты труда работников централизованной бухгалтерии осуществляется за счет средств бюджета МО Чернский район. Введение нового Положения об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального образования Чернский район» потребует дополнительных средств на увеличение фонда оплаты труда в сумме 2181,0 тыс. рублей.

**Выводы и предложения:**

1.По результатам проведенной экспертизы Проекта, нарушений и недостатков не выявлено.

 2. Ревизионная комиссия МО Чернский район считает возможным рассмотрение Проекта Решения Собрания представителей муниципального образования Чернский район.

**Председатель Ревизионной**

**комиссии МО Чернский район Т.В.Ковтун**