**ПРОЕКТ**

**ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ЧЕРНСКИЙ РАЙОН**

**СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ЧЕРНСКИЙ РАЙОН**

**РЕШЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ года № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**О внесении изменений в решение Собрания представителей МО Чернский район от 28.12.2015 № 15-71 «Об утверждении Положения об оплате труда работника Ревизионной комиссии муниципального образования Чернский район, замещающего должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы»**

Руководствуясь Уставом Чернского муниципального района Тульской области, Собрание представителей муниципального образования Чернский район РЕШИЛО:

1. Внести в приложение к решению Собрания представителей МО Чернский район от 28.12.2015 № 15-71 «Об утверждении Положения об оплате труда работника Ревизионной комиссии муниципального образования Чернский район, замещающего должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы» следующее изменение:

1. Внести в приложение к решению Собрания представителей муниципального образования Чернский район от 25.11.2015 № 14-54 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, администрации муниципального образования Чернский район» следующие изменения:

- раздел 9 приложения решения изложить в следующей редакции:

**«9. Размеры формирования фонда оплаты труда работников**

9.1. Годовой фонд оплаты труда работников состоит из 55 должностных окладов, направляемых на выплату должностных окладов и средств на выплату (в расчете на год):

-ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере трех должностных окладов;

- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность выполняемой работы – в размере двенадцати должностных окладов;

- ежемесячное денежное поощрение – в размере четырнадцати с половиной окладов;

- премии за выполнение отдельных заданий – в размере девяти должностных окладов;

- ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере полутора должностных окладов;

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух должностных окладов;

- материальной помощи – в размере одного должностного оклада.

Работодатель (представитель работодателя) вправе перераспределять средства оплаты труда работников между выплатами.».

2. Разместить настоящее решение на официальном сайте Чернского муниципального района Тульской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [https://chernskij-r71.gosweb.gosuslugi.ru](https://chernskij-r71.gosweb.gosuslugi.ru/).

3. Обнародовать настоящее решение в установленном порядке.

4. Решение вступает в силу со дня официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава муниципального образования Чернский район** | **О.А. Куршева** |